

ÁREA DE DESARROLLO	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACION MOCOA	FECHA DE REALIZACION SIBUNDOY	FECHAS DE REALIZACIÓN VALLE DEL GUAMUJEZ	FECHAS DE REALIZACIÓN P ASIS	RESPONSABLE	LÍNEA BASE	META	INDICADOR	PRODUCTOS / EVIDENCIAS
CALIDAD DE VIDA	Mejorar la calidad de vida personal y familiar de los servidores públicos fomentando sus fortalezas y brindando herramientas que le permitan aportar valor en sus equipos de trabajo y a sus diferentes niveles de interacción laboral.	Gestionar alianzas estratégicas para acceder a descuentos en diferentes casas comerciales.	Todo el año	Todo el año	Todo el año	Todo el año	Comité de Bienestar Social	0	3 alianzas	No. De alianzas generadas/No. Total de alianzas programadas	Convenios firmados
		Pausas activas (flyers publicitarios, Dotación y Estímulos)	Una vez al mes	Una vez al mes	Una vez al mes	Una vez al mes	Comité de Bienestar Social Seguridad y Salud en el Trabajo	0	10	No. De actividades realizadas/No. De actividades programadas	Registro fotográfico Informe
CLIMA ORGANIZACIONAL	Reconocer el desempeño óptimo del servidor público, satisfaciendo sus necesidades sociales, recreativas, culturales y psicológicas a nivel individual como laboral, social y familiar, además, propiciando condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos y sus familias y generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar.	Celebración de cumpleaños	1 vez al mes	1 vez al mes	2 vez al mes	3 vez al mes	VAD Talento Humano comité de Bienestar Social	0	12	No. De funcionarios que acceden al beneficio/No. Total de funcionarios	Divulgación de la comunicación
		Evaluación de la satisfacción del clima organizacional	nov-22	Noviembre de 2022	Noviembre de 2023	Noviembre de 2024	Comité de Bienestar Social	0	1	No. De funcionarios satisfechos/No. Total de funcionarios	Formato de evolución Tabulación de resultados de la evaluación Divulgación de resultados
		Reconocimiento al tiempo de servicio a los funcionarios de la institución	feb-22	feb-22	feb-22	feb-22	Comité de Bienestar Social	0	4	No. De reconocimientos otorgados	Acto administrativo de la entrega del reconocimiento
RECREATIVA	Estimular la sana utilización del tiempo libre de los funcionarios, el de sus hijos y su núcleo familiar, facilitando momentos de esparcimiento, recreación e integración mediante la realización de actividades lúdicas que redundarán en el bienestar de la familia.	Rumba terapia	1 vez al mes	1 vez al mes	1 vez al mes	1 vez al mes	Comité de Bienestar Social	0	8	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotográfico
		Gestionar actividades lúdico recreativas	mayo y agosto	mayo y agosto	mayo y agosto	mayo y agosto	Comité de Bienestar Social	0	4	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotografico
DEPORTIVA	Desarrollar habilidades deportivas en medio de la sana competencia y el esparcimiento como factor de distensión sobre la carga generada por la labor diaria, que conlleve a utilización correcta del tiempo libre y a la formación integral del funcionario.	Generar espacios de participación institucional en eventos deportivos	por definir	por definir	por definir	por definir	Comité de Bienestar Social	0	1	No. Participaciones/No. De invitaciones	Registro de divulgación de información
		Establecer la franja deportiva para docentes	por definir	por definir	por definir	por definir	Comité de Bienestar Social	0	NA	N/A	Registro de divulgación de comunicación
		participar en los eventos deportivos sindicales a nivel nacional.	Noviembre de 2022	Noviembre de 2022	Noviembre de 2022	Noviembre de 2022	Comité de Bienestar Social	0	1	No. participaciones/No. De invitaciones	Registro fotográfico informe
		Actividades deportivas semanales	1 hora diaria los días lunes, martes, miércoles y jueves	1 hora diaria los días lunes, martes, miércoles y jueves	1 hora diaria los días lunes, martes, miércoles y jueves	1 hora diaria los días lunes, martes, miércoles y jueves	Comité de Bienestar Social	0	NA	No. De participantes / No. Total de funcionarios x 100	Registro de asistencia
CULTURAL	Fomentar el trabajo en equipo, promover la creatividad y la sana alegría mediante actividades lúdicas, artísticas y culturales brindando la posibilidad del desarrollo de destrezas y talentos, según las preferencias de los servidores públicos de la Entidad, aumentando el nivel de motivación en la culminación de proyectos de vida transversales.	Gestionar talleres de creatividad y sana alegría a través de instituciones en la región	por definir	por definir	por definir	por definir	comité de Bienestar Social	0	2	N/A	informe de la actividad realizada
		Celebración del día de la mujer	8 marzo de 2022	8 marzo de 2022	8 marzo de 2022	8 marzo de 2022	VAD Comité de Bienestar Social	0	1	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotográfico
		Celebración del día del hombre	16 de marzo de 2022	20 de marzo de 2022	20 de marzo de 2022	20 de marzo de 2022	VAD	0	1	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia

ÁREA SOCIAL	Intercambiar cultura, establecer nuevos y mejores niveles de participación, y propiciar integración, confianza y afianzamiento de las relaciones interpersonales en los diferentes grupos de trabajo.	Celebración día del docente -	13 de mayo de 2022	13 de mayo de 2022	13 de mayo de 2022	13 de mayo de 2022	Comité de Bienestar Social	0	4	No de participantes/No. Total de docentes x 100	Listado de asistencia Registro fotografico informe de la actividad
		Celebración del día de Halloween para los niños	31 de octubre de 2022	31 de octubre de 2022	31 de octubre de 2022	31 de octubre de 2022	VAD Comité de Bienestar Social	0	2	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotográfico
		Celebración de amor y amistad	21 de septiembre de 2022	21 de septiembre de 2022	21 de septiembre de 2022	21 de septiembre de 2022	VAD Comité de Bienestar Social	0	2	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotográfico
		Celebración de novenas de navidad	del 11 al 21 de diciembre de 2022	del 11 al 21 de diciembre de 2022	del 11 al 21 de diciembre de 2022	del 11 al 21 de diciembre de 2022	VAD Comité de Bienestar Social	0	1	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotográfico
		Celebración de la noche de los mejores	22 de junio de 2022	22 de junio de 2022	22 de junio de 2022	22 de junio de 2022	VAD Comité de Bienestar Social	0	1	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotográfico
		Celebración fin de año	21 de diciembre de 2022	21 de diciembre de 2022	21 de diciembre de 2022	21 de diciembre de 2022	VAD Comité de Bienestar Social	0	1	No. De asistentes/No total de funcionarios	Listado de asistencia Registro fotográfico
		ÁREA DE CAPACITACIÓN	Mejorar las habilidades y capacidades del personal administrativo y docente de la institución según su área de desempeño.	Becas para estudio en el ITP o en otras universidades con la que se generen convenios en las carreras técnicas, tecnológicas, profesional y pos grados según artículo 17 del acuerdo colectivo	NA	NA	NA	NA	Comité de Bienestar Social	0	NA
Becas anuales para adelantar estudios de especialización en otras instituciones públicas de educación superior, en las modalidades de educación a distancia o virtual según artículo 17 del acuerdo colectivo.	NA			NA	NA	NA	Comité de Bienestar Social	0	NA	NA	
becas anuales del 50% en los programas técnicos laborales que ofrezca el Instituto Tecnológico del Putumayo. (según artículo No 17. Del acuerdo colectivo)	NA			NA	NA	NA	Comité de Bienestar Social	0	NA	NA	
Los empleados públicos administrativos afiliados a Sintraunicol ITP tendrán derecho a permisos especiales y comisiones de estudio remuneradas para cursar estudios a nivel local, nacional e internacional de manera presencial y virtual	NA			NA	NA	NA	Comité de Bienestar Social	0	NA	NA	
El personal administrativo y docente provisionales también se incluyen en este plan de capacitación y podrán asistir a seminarios, talleres y congresos de reentrenamiento y re inducción en las funciones que desarrollan, dentro y fuera de la ciudad sede Instituto Tecnológico del Putumayo y se otorgará permisos remunerados además de los viáticos y gastos de desplazamiento.	NA			NA	NA	NA	Comité de Bienestar Social	0	NA	NA	
Taller de negociación colectiva	NA			NA	NA	NA	Comité de Bienestar Social	0	NA	NA	
ÁREA PRE PENSIONADOS	Proporcionar a los próximos a pensionar, las herramientas que permitan manejar el tránsito de empleado público a jubilado y asesorarlos en las nuevas acciones que podrán realizar en su nuevo estado.	Plan Pre pensionados	01 de febrero de 2022al 20 de Noviembre de 2022	01 de febrero de 2022al 20 de Noviembre de 2022	NA	NA	Bienestar Universitario	NA	NA	No. De asistentes a la entrevista/No. Total de pre pensionados	Listado de asistencia Informe diagnóstico de necesidades de los pre pensionados